

Projekt

z dnia 20 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR II/.../24
RADY MIEJSKIEJ W LIPSKU**

z dnia 28 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Lipska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-5, art. 37 ust. 3, 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się od 7 maja 2024 r. Burmistrzowi Lipska wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie zł.

§ 2. Ponadto, Burmistrzowi Lipska zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz inne świadczenia pieniężne przewidziane przepisami prawa.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXIX/311/23 Rady Miejskiej w Lipsku z dnia 23 maja 2023 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Lipska.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Paweł Borodziuk

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej należy ustalanie wynagrodzenia Burmistrza.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych wynagrodzenie Burmistrza ustala Rada Miejska, w drodze uchwały.

W związku z wygaśnięciem z dniem 30 kwietnia 2024 r. kadencji Burmistrza Lipska zachodzi konieczność przyjęcia nowej uchwały w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Lipska.

Zgodnie z art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie Burmistrza Lipska nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku Burmistrza, także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie na stanowisku Burmistrza w gminie do 15 tysięcy mieszkańców to suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku Burmistrza także kwoty dodatku specjalnego - suma **maksymalnego** poziomu wynagrodzenia na stanowisku Burmistrza Lipska to **17.420 zł**, a w tym:

wynagrodzenie zasadnicze 10.250,00 zł

dodatek funkcyjny 3.150,00 zł

dodatek specjalny 4.020,00 zł dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, czyli $(10.250 \text{ zł} + 3.150 \text{ zł}) \times 0,3 = 4.020 \text{ zł}$

Minimalne wynagrodzenie Burmistrza - **13.936 zł**, a w tym:

wynagrodzenie zasadnicze 8.200,00 zł

dodatek funkcyjny 2.520,00 zł

dodatek specjalny 3.216,00 zł

Od wynagrodzenia zasadniczego jest liczony dodatek za wieloletnią pracę (obecnie 8% od wynagrodzenia zasadniczego).